

VARĖNOS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VARĖNOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
CENTRO DIREKTORIAUS MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO
NUSTATYMO**

2018 m. balandžio 24 d. Nr. T-VIII-

Varėna

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 1 ir 6 dalimis, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2, 4, 17 ir 18 punktais, viešosios įstaigos Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centro įstatų, patvirtintų Varėnos rajono savivaldybės tarybos 2013 m. balandžio 30 d. sprendimu Nr. T-VII-666 „Dėl viešosios įstaigos Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centro įstatų patvirtinimo“, 34.15 papunkčiu, Varėnos rajono savivaldybės tarybos 2018 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-VIII-909 „Dėl savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovų 2017 metų ataskaitų“ 11 punktu bei atsižvelgdama į Viešosios įstaigos Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centro 2017 metų siektinas veiklos užduotis ir jų vertinimo rodiklius, patvirtintus Varėnos rajono savivaldybės tarybos 2017 m. gegužės 2 d. sprendimu Nr. T-VIII-637 „Dėl viešosios įstaigos Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centro 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir jų vertinimo rodiklių patvirtinimo“, Varėnos rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Nustatyti nuo 2018 m. gegužės 1 d. iki 2019 m. balandžio 30 d. viešosios įstaigos Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriui mėnesinės algos kintamosios dalies dydį – 40 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio už 2017 m. įstaigos veiklos pasiektų užduočių bei kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvykdymą 108 balais.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Parengė

Irma Lukminienė
2018-04-

SUDERINTA

Administracijos direktorius

Alvydas Verbickas
2018-04-

DVS „Kontora“ suderinta su Aivaru Batūra, Genute Palevičiene ir Agne Šiaučiūniene
Derinimas Nr.

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VARĖNOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
CENTRO DIREKTORIAUS MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES
DYDŽIO NUSTATYMO**

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2018-04-03

Varėna

1.	Sprendimo projekto rengėjas	Varėnos rajono savivaldybės gydytoja Irma Lukminienė
2.	Teisės akto projekto tikslas ir uždaviniai (paskatinusios rengimą priežastys).	Nustatyti mėnesinės algos kintamąją dalį viešosios įstaigos Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriui.
3.	Šiuo metu galiojančios ir teikiamu klausimu siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos	-
4.	Suderinamumas su galiojančiais teisės norminiais aktais	<p>Teisės aktuose nurodoma, kad viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios algos dalių.</p> <p>Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019, 4 punkte nurodyta, kad viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis nustatomas įvertinus praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos siekiamų užduočių bei kiekybinių ir kokybinių rodiklių vykdymą ir tvirtinamas vieniems metams. 18 straipsnyje nurodyta, kad viešųjų įstaigų steigėjai (dalininkai) ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d. įvertina praėjusių metų įstaigos veiklos ataskaitą ir priima sprendimą dėl vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalis - „LNSS viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. LNSS viešųjų įstaigų veiklos rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą tvirtina sveikatos apsaugos ministras. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos</p>

		<p><i>kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių LNSS viešųjų įstaigų vadovaujantieji darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.“</i></p> <p><i>Sprendimo projektas parengtas atsižvelgiant į Varėnos rajono savivaldybės tarybos 2018 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-VIII-909 „Dėl savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovų 2017 metų ataskaitų“ 11 punktą. Įstaigos 2017 m. veiklos kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai pateikti 2017 m. įstaigos veiklos ataskaitoje ir įvykdyti 108 balais (pridedama lentelė „VšĮ Varėnos PSCP 2017 m. veiklos užduočių vertinimas“ iš viešosios įstaigos Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centro 2017 metų veiklos ataskaitos).</i></p>
5.	Kokius galiojančius teisės aktus būtina pakeisti ar panaikinti, priėmus teikiamą projektą.	Priėmus šį teisės aktą galiojančių sprendimų keisti nereikės.
6.	Biudžeto lėšų poreikis teisės aktui įgyvendinti ir projekto atitiktis savivaldybės strateginiam plėtros planui	Savivaldybės biudžeto lėšų nereikės. Viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų vadovų atlyginimai mokami iš įstaigos lėšų. Jas sveikatos priežiūros įstaiga gauna už suteiktas sveikatos priežiūros paslaugas pagal pasirašytas sutartis su Vilniaus teritorine ligonių kasa.
7.	Derinimas su kitais subjektais, kai klausimas susijęs su jų veiklos sritimi.	Išvadų ir vertinimų negauta.
8.	Galimi teigiami ar neigiami priimto teisės akto padariniai, kokių priemonių būtina imtis, siekiant pastarųjų išvengti.	Bus įgyvendintos Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nuostatos.
9.	Teisės akto sukeltamos administracinės naštos vertinimas	Administracinės naštos poveikio nebus
10.	Teisės akto ir jo projekto antikorporcinis vertinimas	Nevertinama
11.	Būtinybė skelbti priimtą teisės aktą Teisės aktų registre (TAR) ir Teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS)	Skelbti
12.	Aplinkybės, pateisinančios	-

	klausimo nagrinėjimo neatidėliotinumą (svarbą) ir sprendimo projekto pateikimo vėlavimo priežastis (jei teikiamas papildomas klausimas):	
13.	Suderinta DVS „Kontora“ su specialistais: su padaliniu, atsakingu už valstybinės kalbos kontrolę ir dokumentų valdymą, teisininku ir savivaldybės administracijos struktūriniais padaliniais, kai klausimas susijęs su jų veiklos sritimi.	Aivaru Batūra, Genute Palevičiene ir Agne Šiaučiūniene
14.	Priimto sprendimo paskirstymas (kam pateikti sprendimų kopijas (nuorašus), koku būdu	1 – Savivaldybės gydytojui, 1- Personalo skyriui
15.	Priimto sprendimo įgyvendinimo kontrolė (vykdytojas, įvykdymo terminas)	-

Pastaba. Jeigu reikia išsamesnio Aiškinamojo rašto, galima jį surašyti ne lentelėje.

Varėnos rajono savivaldybės gydytoja

Irma Lukminienė

VŠĮ VARĖNOS PSPC 2017 m. VEIKLOS UŽDUOČIŲ VERTINIMAS

Lentelė

Priemonės	Planuota	Įvykdyta	Balai
I. Kiekybiniai rodikliai			
1. Finansinis veiklos rezultatas (tūkst. €).	0-4,5 tūkst. €	7,8 tūkst. €	10
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (% nuo veiklos išlaidų).	68,1%-66,1%	63,5%	10
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (% nuo veiklos išlaidų).	10,5%-6,0%	5,9%	10
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (tūkst. €).	22-40 tūkst. €	57,2 tūkst. €	10
II. Kokybiniai rodikliai			
1. Pacientų patenkinimo lygis ir skundų tendencijos (skundų skaičius).	12-3	Skundų raštu nebuvo	10
2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis (parengtų dokumentų skaičius)	1-10	14	10
3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (%).	10,5%-6,0%	4,8%	10
4. Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika (slaugos lovos funkcionavimo rodiklis)	230-275	281	10
5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis (padidėjusi elektroniniu būdu pildomų med. dokumentų dalis %).	1% -10%	20%	10
6. Taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas (skundų dėl galimų korupcijos veikų skaičius).	3-12	Skundų nebuvo	10
7. Prevencinių programų vykdymas (% nuo respublikos vidurkio) .	1-50%	14 lentelė	8
Iš viso :			108